

Curso Gestión del Cambio Organizacional

Rafael Cota Rivas
rafaelcota.com
@rafaelcotar



El **cambio organizacional** es un proceso que puede y debe ser planificado estratégicamente; cada una de las etapas en las cuáles se planea, independientemente del modelo que se utilice, llevan asociadas emociones que, al igual que las acciones propias del cambio organizacional, deben ser gestionadas.

Durante las actividades de este curso, se tiene la oportunidad de analizar, contrastar y diseñar una estrategia de cambio organizacional que permita que una empresa pueda afrontar los nuevos retos que se ha impuesto.

El intercambio de experiencias y el análisis de casos específicos y concretos complementan los contenidos teóricos de tal forma que el participante no sólo conoce nuevos contenidos y alternativas, sino que también reflexiona y analiza su propia situación y experiencia para diseñar su propia estrategia de cambio organizacional.

Se presentan herramientas específicas que permiten que el cambio organizacional se mida y evalúe objetivamente, que el talento que la organización posee sea detectado y aprovechado durante el proceso mismo del cambio.

Contenidos

El cambio como estrategia y la estrategia del cambio
Las fases del cambio organizacional y sus emociones
Liderazgo para el cambio organizacional
La parte dura del cambio organizacional
El cambio desde la gestión del conocimiento

Modalidad del curso: Presencial **Duración mínima:** 16 hrs **Duración máxima:** 24 hrs
Materiales del curso en formato epub y PDF.

Mayores Informes: rcr@rafaelcota.com